


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Районный детско-юношеский центр» муниципального района «Олекминский район»
Республики Саха (Якутия)
(МБУ ДО «РДЮЦ» МР «Олекминский район» РС (Я))

678100, Россия, Республика Саха (Якутия), г. Олекминск, ул. 50 лет Победы, 73
Тел. (fax) (411-38) 4-25-79, E-mail: rdc-olekma@yandex.ru

ОГРН 1131450000274 ИНН 1421009586 КПП 142101001 БИК 049805001 ОКПО 13137479

Принято Решением совета трудового коллектива Протокол № _____ От _____	 <i>Л.В. Парфенова</i> Директор Л.В. Парфенова Приказ № <i>01/01/4305</i> От <i>26.04.2019</i>
---	---

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов МБУ ДО «РДЮЦ»

Термины и определения

Конфликт интересов работника – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность – возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обстоятельствами.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение о конфликте интересов работников МБУ ДО «РДЮЦ» (далее – Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МБУ ДО «РДЮЦ» (далее - Учреждение) с другими участниками отношений по представлению образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Правовое обеспечение конфликта интересов работника учреждения определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБУ ДО «РДЮЦ» является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.3. В случае возникновения ситуации конфликта интересов работника учреждения должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.4. Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения директором школы и действует до принятия нового либо до внесения в него изменений.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника

2.1. Под определением конфликта интересов в МБУ ДО «РДЮЦ» попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды класса (кабинета);

- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием обучающихся учреждения;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в учреждении запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников и т.д.);

2.2. В случае возникновения у работника учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора МБУ ДО «РДЮЦ», либо своего непосредственного руководителя.

2.3. Каждый работник учреждения, которому стало известно о возникновении у его коллеги личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан довести данную информацию до директора учреждения, либо своего непосредственного руководителя для дальнейшего предотвращения или урегулирования конфликта интересов вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника

3.1. Конфликт интересов работника учреждения в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника учреждения определен Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов.